



## INFORME DE GESTIÓN AÑO 2020

### DE LA CORPORACION NUEVA GRANADA NIT 900.675.422-6

información contable y financiera del año 2020, en el estado de resultados se puede ver que los ingresos ascienden a la suma de \$ 1.794.602.324,00 millones suma que refleja los Ingresos por los contratos como operador del política de apoyo a la primera infancia y pensiones de los alumnos, los costos de la prestación del servicio, de 561.480.826,00 el remanente es de \$ 79.107.605,00 los cuales serán sometidos a decisión de la asamblea sobre el destino que dentro de la normatividad se pueden utilizar. Como es el cumplimiento de su objeto social.

4. Toma la palabra la señora Martha Esperanza Díaz Rincón e informa sobre la gestión realizada en el año 2020, Se ejecutó el contrato 320 de 2020, A través del programa Sacúdete 2.0, del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), teniendo como Operador a la Corporación Nueva Granada, cuyo objetivo era fortalecer el desarrollo de los niños, niñas y adolescentes (NNA) de Colombia, y que esta direccionado a rangos de edades entre los 6 años hasta los 17 años, 11 meses y 29 días, se realizó unas encuestas iniciales y finales de medición de habilidades tanto para los NNA como para los padres de familia, en este caso estas encuestas fueron aplicadas a los 1.950 NNA de la Zona 63 y 64 donde se analizaron temas como la perseverancia, asertividad, resiliencia, relación con otros, vinculación y cariño, vinculación hostilidad moderada, vinculación hostilidad extrema.

Se trabajó en los municipios de: ARBOLEDAS – SALAZAR – EL TARRA – TIBU – GRAMALOTE – SARDINATA – EL ZULIA - VILLA CARO – BOCHALEMA – VILLA DEL ROSARIO – CHITAGA – HERRRAN – RAGONVALIA. Atendiendo a una población de 1950 los niños, niñas y adolescentes, Debido a la emergencia sanitaria declarada por el gobierno nacional la inducción al talento humano se realizó de manera virtual por medio de la plataforma meet, La convocatoria y búsqueda activa de niños, niñas y adolescentes y sus familias en áreas urbanas y rurales, durante el proceso de búsqueda activa de los beneficiarios, se encontró

- Apoyo de los líderes (Alcalde, Presidentes de Juntas de Acción Comunal, Rectores de Instituciones Educativas) de cada Municipio durante el proceso.
- La integración e interés de los padres de familia en la ejecución del programa

Para llevar a cabo el periodo de focalización se contó con un equipo en terreno de 20 Orientadores Psicosociales y 20 Inspiradores, (docentes del programa) cada pareja de profesionales a cargo de 100 cupos y otros con 50 cupos de acuerdo a la, asignación de los mismos por Municipio.

Se realizó gestión para el préstamo de espacios amplios, ventilados como canchas, coliseos, instituciones educativas, salones comunales, entre otros, donde se entregaron los refrigerios y kits de trabajo para cada uno de los beneficiarios

Se implementaron cartillas para el trabajo de manera virtual. Se trabajó con las habilidades promovidas, desarrolladas o fortalecidas en niños, niñas y adolescentes y en sus familias, este mecanismo permitió en primer lugar robustecer las habilidades de liderazgo y la implicación de las familias en el proceso. Cabe resaltar que el enfoque de habilidades para la vida brindó un panorama



# CORPORACION NUEVA GRANADA

PEI: APRENDIENDO CON AMOR Y ALEGRÍA CONSTRUIREMOS PAZ Y ARMONIA  
Resolución No 2403 DE 26 NOV 2012  
NIT. 900675422-6



## ZONA 63

MUNICIPIO	ZONA URBANA CUPOS ASIGNADOS	ZONA RURAL CUPOS ASIGNADOS
BOCHALEMA	*	50
CHITAGA	100	*
HERRAN	50	50
RAGONVALIA	50	50
VILLA DEL ROSARIO	250	100

que permitió el fomento de habilidades como: trabajo en equipo, habilidades sociales, comunicación asertiva e incluso gestión de emociones, las cuales son de vital importancia para el cumplimiento de sus compromisos como guardianes del tesoro;(control social)

En la ejecución del contrato 320, Las principales barreras presentadas para la ejecución de las acciones están directamente relacionadas con la situación de pandemia, teniendo en cuenta que esto llevó a que todas las acciones se implementaran de manera virtual, buscando estrategias para mantener la comunicación constante y cumplir con los objetivos iniciales.

## ZONA 64

MUNICIPIO	ZONA URBANA CUPOS ASIGNADOS	ZONA RURAL CUPOS ASIGNADOS
SARDINATA	200	100
TIBU	350	*
EL TARRA	250	50
ARBOLEDAS	*	50
GRAMALOTE	*	100
EL ZULIA	*	50
SALAZAR	*	50
VILLA CARO	*	50

El desempeño en la ejecución de estos programas nos da una solidez a la Corporación y nos debe llevar a ser cada día mejores con la satisfacción de estar generando empleo, estar coadyuvando en la



# CORPORACION NUEVA GRANADA

PEI: APRENDIENDO CON AMOR Y ALEGRÍA CONSTRUIREMOS PAZ Y ARMONIA

Resolución No 2403 DE 26 NOV 2012

NIT. 900675422-6



SC-CER753781

creación de colombianos fortalecidos en su capacidad de liderazgo y participación ciudadana los cuales serán el futuro de nuestro país.

En lo que respecta a las actividades del colegio este año fue muy difícil debido a la pandemia en el mes de febrero se iniciaron las labores escolares con 196 niños y niñas matriculados, pero ya para el mes de abril fue necesario capacitar a los docentes y darles las herramientas tecnológicas necesarias para que ejecutaran la labor, la cual fue virtual pero esto no impidió desarrollar el programa PEI aprobado por la secretaria de educación para el año lectivo 2020, al finalizar el año se terminó con 164 alumnos por lo cual hubo una deserción del 17% aproximadamente, hacia mitad de año la parte financiera del colegio se vio agobiada por el NO pago de pensión de los padres o acudientes de los alumnos esto debido a pérdida de la capacidad adquisitiva, por lo que gracias a que el gobierno nacional por intermedio del Icetex se hizo la solicitud de auxilio “pensiones jardines y colegios privados” el cual cobija a 79 alumnos, debido a este decidido apoyo el colegio pudo cumplir con los pagos de docentes, servicios y personal administrativo y otros.

Continúa su intervención la señora Díaz Rincón; diciendo sobre la situación de Cúcuta con las pocas oportunidades de empleo existentes en el municipio, los padres de los alumnos se han quedado atrasados en el pago de pensiones y matriculas del año escolar 2020, la suma por cobrar es alta también considerando que el colegio está ubicado en la comuna 6 un sector de población vulnerable y cuyo sustento familiar es de trabajos en empleos informales y además la secretaria de educación no da lineamientos para agilizar estos cobros, como es costumbre se está a la espera que al comienzo del año escolar los padres de familia se pongan al día en lo adeudado.

Por ultimo con agrado les comunico que la Corporación después de realizar todas las gestiones pertinentes, someterse a auditorias y estandarizar los procesos del Programa de atención a la primera infancia; Icontec certifico que: “el sistema de Gestión de la organización CORPORACION NUEVA GRANADA, ha sido auditado y aprobado respecto a los requisitos específicos obtuvo la certificación ISO:9001-2015 en Ejecución, Seguimiento y Acompañamiento de Programas y Proyectos enfocados en la atención a personas en condición de vulnerabilidad”, entre ellos se encuentra Los programas de atención a la primera infancia, es un logro más para los objetivos de la Corporación porque nuestros servicios están calificados y certificados.

Enero 30 de 2021

  
**MARTHA ESPERANZA DIAZ RINCON**  
Representante Legal Corporación Nueva Granada

Copia: archivo