



INFORME DE GESTIÓN AÑO 2021

DE LA CORPORACION NUEVA GRANADA NIT 900.675.422-6

información contable y financiera del año 2021, en el estado de resultados se puede ver que los ingresos ascienden a la suma de \$788.690.372 millones suma que refleja los ingresos por los contratos como operador del política de apoyo a la primera infancia y pensiones de los alumnos, los costos de la prestación del servicio, de \$677.726.546 el remanente es de \$60.221.045 los cuales serán sometidos a decisión de la asamblea sobre el destino que dentro de la normatividad se pueden utilizar. Como es el cumplimiento de su objeto social. (se anexan Estados Financieros y Notas)

. Toma la palabra la señora Martha Esperanza Díaz Rincón e informa sobre la gestión realizada en el año 2021, Se han seguido ejecutando los contratos como operador del Instituto Colombiano de Bienestar familiar prestando el cuidado y educación inicial hasta su ingreso al grado de transición con el fin de promover el desarrollo integral de la primera infancia con calidad siguiendo los lineamientos del manual de ICBF.

Se trabajó en los municipios de: SANTIAGO Y BUCARASICA. Atendiendo a una población de 300 niños y niñas, la inducción al talento humano se realizó de manera presencial en las instalaciones de la Corporación Nueva Granada, la convocatoria y búsqueda activa de niños, niñas y sus familias en áreas urbanas y rurales, durante el proceso de búsqueda activa de los beneficiarios, se encontró

- Apoyo de los líderes (alcalde, presidentes de Juntas de Acción Comunal, Rectores de Instituciones Educativas) de cada Municipio durante el proceso.
- La integración e interés de los padres de familia en la ejecución del programa

MUNICIPIOS			
MUNICIPIO	ZONA URBANA CUPOS ASIGNADO	ZONA RURAL CUPOS ASIGNADOS	CUPOS
SANTIAGO	*	100	
BUCARASICA	*	200	



CORPORACION NUEVA GRANADA

PEI: APRENDIENDO CON AMOR Y ALEGRÍA CONSTRUIREMOS PAZ Y ARMONIA

Resolución No 2403 DE 26 NOV 2012

NIT. 900675422-6

Para llevar a cabo el periodo de focalización se contó con un equipo en terreno de 6 docentes. 6 auxiliares, Psicosociales 2, (docentes del programa) cada pareja de profesionales a cargo de 50 cupos y otros con 50 cupos de acuerdo a la asignación de los mismos por Municipio.

Se realizó gestión para el préstamo de espacios amplios, ventilados como canchas, coliseos, instituciones educativas, salones comunales, entre otros, donde se entregaron los refrigerios y la Ración para Preparar

Se implementaron estrategias para el trabajo de manera virtual. Se trabajó con las habilidades promovidas, desarrolladas o fortalecidas en niños, niñas y con sus familias, este mecanismo permitió en primer lugar robustecer las habilidades de liderazgo y la implicación de las familias en el proceso. Cabe resaltar que el enfoque de habilidades para la vida brindó un panorama que permitió el fomento de habilidades como: trabajo en equipo, habilidades sociales, comunicación asertiva e incluso gestión de emociones, las cuales son de vital importancia para el cumplimiento de sus compromisos.

En la ejecución del contrato 162, las principales barreras presentadas para la ejecución de las acciones están directamente relacionadas con la situación de pandemia, teniendo en cuenta que esto llevo a que todas las acciones se implementaran de manera virtual, buscando estrategias para mantener la comunicación contante y cumplir con los objetivos iniciales.

El desempeño en la ejecución de estos programas nos da una solidez a la Corporación y nos debe llevar a ser cada día mejores con la satisfacción de estar generando empleo, estar coadyuvando en la creación de colombianos fortalecidos en su capacidad de liderazgo y participación ciudadana los cuales serán el futuro de nuestro país.

En lo que respecta a las actividades del colegio este continua muy difícil debido a la pandemia en el mes de febrero se iniciaron las labores escolares con 142 niños y niñas matriculados, pero ya para el inicio de las labores se realizó la compra de aparatos tecnológicos para cada aula, como son computadores, audífonos, cámaras, muebles para los equipos, instalación de puntos de internet en todas las aulas, y fue necesario capacitar a los docentes para el manejo y de las herramientas tecnológicas necesarias para que ejecutaran la labor con los educandos, de todos los grados la cual fue bastante dispendiosa por las edades de los estudiantes de 3 a 12 años, la cual fue semipresencial y otra parte virtual pero esto ni impidió desarrollar el programa PEI aprobado por la Secretaria de Educación para el año lectivo 2021, al finalizar el año se terminó con 139 alumnos por lo cual hubo una deserción del 1% aproximadamente, hacia mitad de año la parte financiera del colegio se vio agobiada por el NO pago de pensión de los padres o acudientes de los alumnos esto debido a perdida

de la capacidad adquisitiva, por lo que gracias a que el gobierno nacional por intermedio del Ictex se hizo la solicitud de auxilio “pensiones jardines y colegios privados” el cual cobijo a 21 alumnos, debido a este decidido apoyo el colegio pudo cumplir con algunos pagos de , servicios y otros.

Continua su intervención la señora Díaz Rincón; diciendo sobre la situación de Cúcuta con las pocas oportunidades de empleo existentes en el municipio, los padres de a los alumnos se han quedado



CORPORACION NUEVA GRANADA

PEI: APRENDIENDO CON AMOR Y ALEGRÍA CONSTRUIREMOS PAZ Y ARMONIA

Resolución No 2403 DE 26 NOV 2012

NIT. 900675422-6

atrasados en el pago de pensiones y matrículas del año escolar 2021, la suma por cobrar es alta también considerando que el colegio está ubicado en la comuna 6 un sector de población vulnerable y cuyo sustento familiar es de trabajos en empleos informales y además la secretaria de educación no da lineamientos para agilizar estos cobros, como es costumbre se está a la espera que al comienzo de año escolar los padres de familia se pongan al día en lo adeudado.

Por ultimo con agrado les comunico que la Corporación después de realizar todas las gestiones pertinentes, someterse a auditorias y estandarizar los procesos del Programa de atención a la primera infancia; Icontec certifico que: “el sistema de Gestión de la organización CORPORACION NUEVA GRANADA, ha sido auditado y aprobado respecto a los requisitos específicos para continuar con la certificación ISO:9001-2015 en Ejecución, Seguimiento y Acompañamiento de Programas y Proyectos enfocados en la atención a personas en condición de vulnerabilidad”, entre ellos se encuentra Los programas de atención a la primera infancia, es un logro más para los objetivos de la Corporación porque nuestros servicios están calificados y certificados.

El informe de gestión de la Representante legal se somete a aprobación de la asamblea levantando la mano en señal de aprobación por los asociados.

El informe se somete a aprobación de la asamblea, seguidamente es aprobado por la asamblea por unanimidad, con el 100% del voto de los asociados asistentes.

Febrero 22 de 2022

MARTHA ESPERANZA DIAZ RINCON
Representante Legal Corporación Nueva Granada

Copia: archivo